

## トヨタ輸送中部株式会社

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日～2027年12月31日

2. 課題：女性管理職が不在（前取組で任命した方の定年等）

- ・目標：管理職（課長級以上）に1名以上の女性を配置する
- ・取組内容・実施時期

①2023年4月1日～2023年12月31日

女性管理職候補者の選定

②2024年1月1日～2025年12月31日

女性管理職候補者への教育・主任職への昇格

③2026年1月1日～2026年12月31日

女性管理職候補者への昇格・フォロー

3. 課題：残業の削減（法改正対応・生活改善）と収入確保の両立

- ・目標：年度以降の全従業員の残業時間1人当たり年間960時間未満必達  
と賃金の維持・向上

〈処遇向上〉

①2022年12月 残業減に対する減収対策検討開始（賃金UP、福利厚生  
諸手当の見直し など）

②2023年5月～6月 組合・社員への伝達

③2023年7月 新人事・給与制度運用開始

〈管理強化など〉

①2022年12月～ 乗務員増員活動

②2023年4月～2024年3月 残業960時間を意識した管理強化  
（管理者への管理データ提供、管理者と乗務員との面談制度導入など）

③2024年4月～ 月々の残業時間管理徹底（多残業者の管理者への  
アラート、管理進捗報告など）

④2024年4月～2027年12月 従業員の家庭環境等に応じて残業調整  
できる体制整備（バッファ人員の確保、応受援体制の充実 等）

以上